



## WIR SUCHEN VERSTÄRKUNG!

Du hast Lust einen Bereich komplett neu und in Eigenregie aufzubauen? Du möchtest einen Job, der Nachhaltigkeit fördert? Du hast einen schnellen Blick für Prozesse und ein gutes Auge für Optimierungen? Du wünschst Dir, dass Dein Wissen und Deine Fertigkeiten gesehen und wertgeschätzt werden?

Zur Unterstützung suchen wir ab sofort einen

### **(Senior) HR Manager (m/w/d)**

Festanstellung · Vollzeit · Velten

#### **enretec ALS ARBEITGEBER**

Die enretec GmbH ist ein modernes und familiengeführtes Umweltunternehmen aus der Medizinbranche. Seit über 30 Jahren betreuen wir deutschlandweit Einrichtungen des Gesundheitswesens, den medizinischen Fachhandel und die Industrie. Dabei steht bei uns die ordnungsgemäße Entsorgung von Abfällen und Reststoffen, das Zurückführen von Rohstoffen sowie eine umweltzugewandte Beratung, im Fokus.

#### **ÜBER DICH**

Als **(Senior) HR Manager** setzt Du Dich bei uns nicht in ein gemachtes Nest und hast die Möglichkeit den Bereich eigenverantwortlich auszubauen und zu gestalten. Dabei begleitest Du unsere 40 Mitarbeiter und Führungskräfte durch den gesamten Employee Life Cycle in allen personalrelevanten Angelegenheiten. Darüber hinaus wird die Gestaltung der HR-Standards und Konzeption effizienter HR-Prozesse und Richtlinien ein wichtiger Fokus sein, um die Weiterentwicklung und das Wachstum des gesamten Unternehmens sicherzustellen.

#### **DEINE AUFGABEN**

- Verantwortlichkeit für alle kulturellen sowie fachlichen Personalthemen (u.a. Unternehmenskultur, Employer Branding, Recruiting, Personalentwicklung, HR-Services, Compensation und Benefits) im Unternehmen
- Proaktive Gestaltung der unternehmensweiten HR-Strategien und Verantwortung für die Umsetzung aller HR-Projekte.
- Beratung, Förderung und Sparring aller Mitarbeiter und Führungskräfte
- Verantwortung für das Recruiting in allen Bereichen sowie Personalauswahl gemeinsam mit den Teamleitern und der Geschäftsführung
- Konzeption und Verantwortung für das interne und externe Employer-Branding in Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung im Einklang mit der Corporate Identity



03304 3919 250



bewerbung@enretec.de



www.enretec.de



## DEIN PROFIL

- Abgeschlossenes Studium der Betriebswirtschaft, Psychologie, Wirtschaftspädagogik oder vergleichbarer Abschluss / Ausbildung
- einschlägige Berufserfahrung als HR-Manager oder HR Business Partner
- Erfahrungen in Employer Branding, Recruiting, Konzeptentwicklung, HR-Strategie und Personalentwicklung
- einschlägige Kenntnisse in arbeitsrechtlichen Themen, sowie ein betriebswirtschaftliches Denken
- Projektmanagementfähigkeit, selbstständige Arbeitsweise und Ergebnisorientierung
- Teamplayer gepaart mit Sozialkompetenz und Kommunikationsstärke
- IT-Affinität wünschenswert: keine Angst vor digitalen Prozessen

## WIR BIETEN DIR

- Ein attraktives und leistungsorientiertes Gehaltspaket
- Eine verantwortungsvolle und sinnstiftende Tätigkeit in einer nachhaltigen Branche
- Mitarbeit in einem dynamischen und spannenden Umfeld sowie die Möglichkeit den Bereich langfristig selbst zu gestalten
- Hohen Raum für Eigenverantwortung in einem sympathischen Team mit flachen Hierarchien
- Attraktive, neugestaltete und design-orientierte Büroräume sowie einen ergonomischen Arbeitsplatz
- Flexible Arbeitszeiten
- Bezuschussung einer betrieblichen Altersvorsorge
- Gesunde Snacks und Getränke stehen im Office zur freien Verfügung

## DICH ERWARTET

ein spannendes und abwechslungsreiches Aufgabenfeld, in dem Du Verantwortung übernehmen und über Dich selbst hinauswachsen kannst.

**Bewirb Dich jetzt! Sende Deinen Lebenslauf und Deine Zeugnisse unter Angabe Deines möglichen Eintrittstermins sowie Deiner Gehaltsvorstellung direkt an:**

**[bewerbung@enretec.de](mailto:bewerbung@enretec.de)**

**Selbstverständlich sichern wir Dir absolute Vertraulichkeit bezüglich Deiner Bewerbung zu.  
Wir freuen uns auf Dich!**



03304 3919 250



[bewerbung@enretec.de](mailto:bewerbung@enretec.de)



[www.enretec.de](http://www.enretec.de)